

PIANO
DELL'OFFERTA
FORMATIVA

WE ARE HIRING

PERCORSI DI SELEZIONE

Art School s.c.s.
Varese

anno 2017

Requisiti di accesso al percorso professionale per Acconciatore ed Estetista

L'istituzione scolastica ha definito i **criteri di precedenza** per l'acquisizione delle iscrizioni. Per l'accesso alle graduatorie i criteri di precedenza verranno adottati nell'ordine in cui sono sotto indicati:

Motivazione, orientamento ed attitudine al lavoro (disposizione alla cura della persona; abilità relazionali e di gruppo; manualità);

Compatibilità fisica con gli spazi, i materiali, le attrezzature e/o i macchinari prof.li (ad es. una manualità che permette l'uso in sicurezza di forbici, lime, rasoi; vicinanza a fonti di calore/ assenza di intolleranze e/o allergie, o patologie delle aree respiratorie o tutte le altre condizioni che possono impedire la partecipazione serena e sicura alle attività formative tali da non costituire rischio per sé e per gli altri);

Interesse per il percorso formativo (dimostrato attraverso la partecipazione/presenza agli eventi e azioni di orientamento organizzate sul territorio per il settore);

Diversità di genere (a parità di altre condizioni viene favorita la presenza dell'altro genere);

Nel caso di allievi con disabilità certificata:

compatibilità tra Diagnosi Funzionale, misure compensative/ dispensative con le e caratteristiche di motivazione e attitudine comprese le esigenze di sicurezza/salute incompatibili con gli spazi, i materiali e le attrezzature previsti dalle attività formative e nei laboratori professionali.”

Le prove finalizzate alla stesura della graduatoria dei candidati iscritti per l'anno scolastico 2016/2017, si svolgeranno in due momenti:

- prova attitudinale (assessment center)
- colloquio motivazionale

Verifica dei requisiti di accesso attraverso il colloquio

PREDISPOSIZIONE AL LAVORO

Motivazione

Interesse

Compatibilità fisica alla professione

PREREQUISITI (che non fanno graduatoria)

Frequenza scolastica (assiduità)

Profitto scolastico pregresso

Aderenza alle istruzioni

Possesso dei materiali richiesti per le prove

Parere dei genitori circa la scelta scolastica

Verifica dei requisiti di accesso attraverso le azioni di assessment center

COMPORAMENTI PREDITTIVI (POTENZIALE)

Attenzione
Manualità
Comunicazione
Collaborazione e relazione con gli altri
Organizzazione
Senso estetico

● Prova attitudinale (assessment center)¹

Il candidato si presenta per le attività di assessment center (prova attitudinale) secondo un calendario definito. Le attività si svolgono in piccolo gruppo ed impegneranno i singoli candidati per circa due ore. Saranno guidati da due osservatori per ogni gruppo. I candidati dovranno presentarsi forniti di:

- Foto-tessera
- Forbici da carta
- Righello
- Gomma e matita e colla
- n. 2 penne di colori differenti
- quaderno/fogli per gli appunti

I ragazzi e le ragazze saranno impegnati in attività di compilazione di una scheda con i dati personali e/o altre azioni di stesura di un testo (es: racconta un breve storia che abbia per protagonista un/a A o E o equivalente io tra 15anni...); Il lavoro inizialmente è individuale.

Sarà chiesto loro di costruire una **lista** che implica la scelta e il riordino per importanza dalla **lista delle caratteristiche personali** (richieste al futuro Acconciatore/trice o Estetista) argomentando e discutendo la nuova lista per poi presentare il risultato agli osservatori.

● Colloquio motivazionale

Con due referenti dell'orientamento si svolge col candidato/a un colloquio in presenza di entrambi i genitori e su appuntamento predefinito dall'organizzazione scolastica secondo calendario.

Il colloquio dura in media 30minuti.

Il colloquio è volto a rilevare l'area della motivazione e degli interessi, oltre che a chiarire gli elementi emersi durante le prove attitudinali. In questa fase si completa il dossier dell'allievo e la documentazione necessaria a perfezionare le iscrizioni.

In base agli elementi emersi dagli incontri viene poi stilata la graduatoria.

¹ **Assessment center:** è una metodologia utile ad individuare il possesso delle capacità necessarie a svolgere ogni tipo d'attività professionale. La verifica del possesso di tali capacità avviene attraverso i comportamenti che si manifestano sia nella realtà sia nella simulazione. L'Assessment Center impiega simulazioni di situazioni che consentono la rilevazione, da parte degli osservatori opportunamente addestrati, dei comportamenti fondamentali che dovranno essere messi in atto dalle persone valutate. Le esercitazioni dell'assessment center, vengono molto create ad hoc per simulare la realtà operativa, in modo da consentire la raccolta di indicazioni predittive circa il possesso di una gamma di capacità.