

PIANO  
DELL'OFFERTA  
FORMATIVA

# MANIFESTO 2020

Art School s.c.s.  
Varese

anno 2017

Piano dell'offerta formativa  
**MANIFESTO 2020**

## 1. atlante etico

- **Dorsi Academy capisce il tuo mondo**

Apertura e disponibilità: ci piacciono le persone e siamo curiosi di conoscerle.

Amiamo mettere energie in movimento e allargare i nostri orizzonti per esplorare nuovi mondi.

Accogliamo talenti per promuoverne lo sviluppo e individuare soluzioni.

Un team di tutor è dedicato ai nostri allievi e allo sviluppo del loro potenziale: individuiamo le attitudini personali e promuoviamo le strategie migliori per sostenere la crescita del loro progetto professionale.

- **Dorsi Academy illumina le persone**

Al centro dell'attenzione: competenza, qualità, innovazione costruiscono giorno dopo giorno il nostro modo di fare formazione. Crediamo che il lavoro possa trasformarsi in arte e generare bellezza: la bellezza del saper fare e della passione creativa, generatrice di energie e artefice di scenari innovativi per lo sviluppo di nuove progettualità. Al centro, l'allievo: realizzare percorsi individuali di sviluppo e di successo è ciò che amiamo e sappiamo fare. Sappiamo creare opportunità e aprire nuovi spazi in cui i nostri allievi imparino a muoversi e costruiscano il loro percorso professionale, coltivando i loro sogni. La nostra formazione è ispirazione al bello, generazione di ambizioni, promozione di autonomie: non accompagniamo gli allievi lungo una strada che conosciamo, ma li seguiamo nel percorso che ognuno di loro decide di costruire per sé, creando insieme a loro le condizioni ideali per realizzarsi.

- **Dorsi Academy crea indipendenza**

Promozione, sviluppo, autonomia: ci piace veder crescere nei nostri allievi la capacità di fare di se stessi il proprio migliore progetto: investiamo sulla crescita personale e professionale dei giovani realizzando progetti di stage, alternanza scuola-lavoro, apprendistato. Abbiamo dato vita a un servizio di sostegno all'inserimento lavorativo e promuoviamo ogni giorno lo sviluppo delle autonomie, stimolando la capacità di promuoversi e lo spirito imprenditoriale, per inserirsi con successo nel mondo professionale. Realizziamo con le aziende partner esperienze di collaborazione professionale in cui i nostri allievi sono protagonisti assoluti e verificano sul campo le proprie attitudini, sperimentando la realizzazione del proprio sogno di successo professionale.

Continuiamo a sostenere l'autonomia dei nostri allievi nel loro percorso di crescita, offrendo servizi e strumenti di autopromozione anche al termine del percorso formativo.

## 2. who DORSI Academy

In Dorsi Academy conosciamo un solo modo di affrontare il cambiamento: anticiparlo.

Creatività, competenza, innovazione sono la nostra nuova sfida: costruire un modello avanzato di diffusione del sapere professionale, riportando al centro la nobiltà e la bellezza del saper fare.

Siamo un'eccellenza riconosciuta nel nostro territorio, testimoni di una storia professionale di lunga tradizione, ma pronti a rispondere alle innovazioni.

Coinvolgiamo i professionisti della bellezza nell'aspirazione alla qualità totale

Costruiamo ogni giorno un modello di formazione basato su eccellenza e innovazione

Sperimentiamo continuamente nuovi livelli di professionalità per costruire un modello di certificazione dei professionisti che scelgano di investire nella formazione dei giovani.

Anticipiamo i cambiamenti creando opportunità di sviluppo e spazi di dialogo per i nostri allievi e per i professionisti.

Raccontiamo il cambiamento con entusiasmo coinvolgendo le persone, diffondendo la bellezza, alimentando la passione.

## 3. why DORSI Academy

Il nostro modello formativo comprende cultura, arte, contenuti tecnici di alto valore e metodologie innovative di trasmissione del sapere professionale.

Offriamo:

- formatori in grado di facilitare lo sviluppo di apprendimento e attitudini
- progettazione di contenuti flessibili in base ai bisogni specifici degli allievi e alle opportunità del settore
- dialogo attivo con le migliori aziende del settore
- alternanza scuola-lavoro per apprendere in azienda e lavorare a scuola
- un modello avanzato di impresa formativa, laboratorio di apprendimenti e luogo di dialogo tra scuola e impresa
- promozione dell'apprendistato all'altezza dei più alti standard di qualità europei nel settore della formazione professionale per lo sviluppo dell'occupazione giovanile

Scegliamo professionisti in linea con le nostre idee che agiscano con passione e competenza, formandosi costantemente per offrire sempre il meglio della loro arte.

Abbiamo un'accademia proiettata nel futuro che la vedrà polo formativo d'attrazione per la formazione dei giovani, lo sviluppo professionale del personale tecnico, la creazione di partnership innovative.

Abbiamo Smart Lab, un laboratorio-impresa in cui i nostri professionisti del futuro sperimentano il contatto con le aziende eccellenti del settore e mettono la propria competenza al servizio del cliente ogni giorno, con passione e professionalità.

Offriamo alle aziende i nostri nuovi spazi per condividere contenuti innovativi, aprire spazi di ricerca, formazione, dialogo e confronto.

Offriamo ai clienti uno staff specializzato nella consulenza di bellezza: esperienze di benessere totale che superano il semplice servizio estetico e di acconciatura.

Offriamo ai nostri allievi un ambiente totalmente rinnovato, in continua crescita proprio come loro e un servizio specialistico di inserimento lavorativo dedicato.

## 4. partnership e reti

Scegliamo di unire le nostre competenze alle realtà eccellenti del settore.

Stiamo costruendo una rete in continua espansione con le migliori aziende selezionate tra le più attente alla qualità e al significato etico insito nel cuore del nostro concetto di bellezza.

Condividono il nostro progetto:

- **Monacelli Italy**

Azienda cosmetica italiana che trasforma i Parrucchieri in Consulenti di bellezza, Monacelli Italy ha creato un Sistema di Sviluppo certificato per la crescita personale e professionale dei professionisti del settore attraverso lo sviluppo di un'identità specifica e la strutturazione della loro unicità. Un forte apparato formativo, un servizio di monitoraggio e consulenza costante dei professionisti, ricerca scientifica sulle materie prime e produzione in proprio di trattamenti ad altissimo tasso di innovazione sono le caratteristiche del sistema Monacelli che entrano a far parte del mondo Dorsi.

In Dorsi Academy, Monacelli Italy contribuirà alla progettazione ed erogazione di moduli formativi, all'innovazione delle metodologie formative e dei trattamenti tecnici di bellezza e cura del capello.

- **Comfort zone**

Estetica di alta gamma per un servizio di altissima qualità attentissimo allo sviluppo del prodotto, all'eccellenza delle procedure e alla cura della persona nella sua totalità.

La partnership con Comfort Zone si rinnova nel segno di un ancor più intenso coinvolgimento per la progettazione di percorsi di formazione dedicata, per la costruzione di profili professionali in grado di collocarsi al top del mercato del lavoro nel settore bellezza e benessere.

- **Bullfrog**

Leader nell'innovazione all'insegna della tradizione nel settore della barberia, Bullfrog ha riaccessi i riflettori sulla figura professionale del barbiere, restituendo attenzione al mondo della bellezza e del benessere maschile. Non la semplice declinazione al maschile degli attuali standard di estetica e acconciatura, ma una risposta diretta ai bisogni autentici di benessere e cura di sé dell'uomo contemporaneo. Con Bullfrog ampliamo la gamma di competenze dei nostri percorsi formativi, costruendo nuove possibilità di successo professionale per i nostri allievi e per i professionisti che sceglieranno di collaborare e aggiornarsi in Dorsi Academy.

- **Beauty Force**

Network aziendale con spiccata esperienza internazionale, si distingue da oltre 50 anni per la qualità della ricerca e lo sviluppo di soluzioni d'avanguardia per la bellezza della mente, dei capelli e del corpo. Condividiamo cultura e saggezza per una nuova sapienza nel mondo dell'estetica.

- **Boss Italia**

Partner tecnico di Dorsi Academy per la gestione degli strumenti tecnologici e formativi e l'ottimizzazione delle procedure, Boss Italia contribuirà al miglioramento dei processi di lavoro, all'innovazione tecnologica degli strumenti di comunicazione e all'aggiornamento del personale sui temi dell'innovazione tecnologica e metodologica.

- **Laboratorio Foglianisi**

Laboratorio di bellezza, ricerca e gusto contemporaneo unisce grande sapienza tecnica, passione e innovazione continua. Cura del capello, ricerca estetica, competenza e creatività arricchiscono i nostri percorsi con esperienze uniche, dal grande valore formativo e potenziale creativo senza limiti.

- **Parlux**

Leader mondiale nella produzione di strumenti professionali per acconciatori da oltre 30 anni, sinonimo di alta qualità per la sua produzione interamente concepita e realizzata in Italia, Parlux è un'azienda moderna, dinamica, appassionata di nuove tecnologie, dove le persone sono al centro dell'innovazione. Proprio come in Dorsi Academy.

- **Parrucchierando**

La più grande community dedicata al mondo dell'acconciatura, luogo di incontro, aggiornamento e confronto tra esperti e professionisti del settore, promuove contenuti di valore e diffonde innovazione coinvolgendo il pubblico attraverso un dialogo diretto, immediato, efficace. Testimone ideale della rivoluzione Dorsi.

## indicatori modello rating

### 5. efficienza

Un'attenta attività di progettazione è il primo strumento che applichiamo per garantire l'efficienza delle nostre azioni.

- attuazione (progetti rendicontati / approvati)

<b>progetti</b>			
	<b>previsti</b>	<b>rendicontati</b>	<b>%</b>
2014 - 15	46	46	100,00
2015 - 16	57	57	100,00
2016 - 17	48	48	100,00

- operatività (destinatari rendicontati / previsti)

<b>allievi con DOTE REGIONALE</b>			
	<b>previsti</b>	<b>rendicontati</b>	<b>%</b>
2014 - 15	171	165	96,49
2015 - 16	163	161	98,77
2016 - 17	187	181	96,79

## 6. efficacia

Monitoriamo costantemente i nostri processi aziendali per individuare ogni possibile spazio di miglioramento. Perseguiamo l'innovazione come strumento di miglioramento dell'efficacia.

- tasso di successo (destinatari formati / ammessi) ISTRUZIONE e FORMAZIONE PROFESSIONALE

Istruzione e Formazione Professionale QUALIFICA TRIENNALE   2014 - 2015					
	iscritti	ritirati	inserimenti	non formati	formati
acconciatura	114	5	4	1	112
estetica	85	3	4	0	86

Istruzione e Formazione Professionale SISTEMA DUALE E APPRENDISTATO   2014 - 2015					
	iscritti	ritirati	inserimenti	non formati	formati
acconciatura	-	-	-	-	-
estetica	-	-	-	-	-

Istruzione e Formazione Professionale IV anno   2014 - 2015					
	iscritti	ritirati	inserimenti	non formati	formati
acconciatura	21	3	0	1	17
estetica	24	2	0	2	20

Istruzione e Formazione Professionale QUALIFICA TRIENNALE   2015 - 2016					
	iscritti	ritirati	inserimenti	non formati	formati
acconciatura	86	3	2	2	83
estetica	96	4	7	1	98

Istruzione e Formazione Professionale SISTEMA DUALE E APPRENDISTATO   2015 - 2016					
	iscritti	ritirati	inserimenti	non formati	formati
acconciatura	8	-	-	-	8
estetica	2	-	-	-	2

Istruzione e Formazione Professionale IV anno   2015 - 2016					
	iscritti	ritirati	inserimenti	non formati	formati
acconciatura	24	2	0	0	22
estetica	20	2	0	0	18

Istruzione e Formazione Professionale QUALIFICA TRIENNALE   2016 - 2017					
	iscritti	ritirati	inserimenti	non formati	formati
acconciatura	69	1	0	4	64
estetica	98	2	0	4	92

Istruzione e Formazione Professionale SISTEMA DUALE E APPRENDISTATO   2016 - 2017					
	iscritti	ritirati	inserimenti	non formati	formati
acconciatura	22	3	-	1	18
estetica	12	2	-	-	10

Istruzione e Formazione Professionale IV anno   2016 - 2017					
	iscritti	ritirati	inserimenti	non formati	formati
acconciatura	16	1	0	2	13
estetica	21	5	0	2	14

- tasso di successo (destinatari formati / ammessi) ADULTI e PROFESSIONISTI

formazione per ADULTI e PROFESSIONISTI corsi serali   2014 - 2015					
	iscritti	ritirati	inserimenti	non formati	formati
acconciatura	8	1	0	0	7
estetica	19	0	0	0	19

formazione per ADULTI e PROFESSIONISTI corsi serali   2015 - 2016					
	iscritti	ritirati	inserimenti	non formati	formati
acconciatura	21	0	0	0	21
estetica	13	0	0	0	13

formazione per ADULTI e PROFESSIONISTI corsi serali   2016 - 2017					
	iscritti	ritirati	inserimenti	non formati	formati
acconciatura	17	2	0	0	in corso
estetica	11	1	0	0	in corso



## 7. dotazione logistica

Abbiamo rinnovato i nostri spazi per offrire ai nostri allievi, ai collaboratori e alle aziende che scelgono di lavorare con noi ambienti adeguati al raggiungimento della qualità totale: il piacere di lavorare in ambienti accoglienti, belli e funzionali.

- aule (11)
- locali segreteria (1)
- attività di equipe (1)
- laboratori informatici (1)
- servizi igienici
- laboratori specialistici (6)
- spazi per attività espressivo motoria (1)
- spazi attesa (1)
- spazi colloqui (1)

## 8. situazione economica

Accogliamo la sfida dell'ottimizzazione delle risorse ricercando costantemente fonti di finanziamento e riorganizzando i processi per migliorare la distribuzione delle risorse. Premiamo la qualità e scegliamo di sostenerla con scelte economiche adeguate.

- entrate derivanti da contributi pubblici

<b>Istruzione e Formazione Professionale DOTI REGIONALI</b>					
	<b>finanziamento assegnato</b>		<b>finanziamento ricevuto</b>		<b>%</b>
2014 - 15	€	769.500,00	€	763.233,97	99,19
2015 - 16	€	615.433,00	€	610.234,05	99,16
2016 - 17	€	619.000,00			

## 9. competenze professionali

L'eccellenza delle competenze è la nostra magnifica ossessione: dalla strutturazione dei contenuti alla programmazione dei processi aziendali, dalla scelta dei collaboratori alla cooperazione con enti e aziende, ricerchiamo sempre alti livelli di competenza e innovazione. Promuoviamo il costante aggiornamento dei nostri collaboratori e condividiamo i motivi di ispirazione.

- livello istruzione

licenza media	qualifica professionale o diploma regionale	diploma	laurea o post laurea
5	11	8	20

- esperienza lavorativa

da 0 a 3 anni	da 3 a 10 anni	oltre i 10 anni
4	6	34

- ore di aggiornamento nell'ultimo anno

da 0 a 10 ore	da 11 a 24 ore	oltre le 24 ore
-	34	10

- età media

48 anni

- donne / uomini

donne	uomini
30	14

- tipo di rapporto

collaborazione occasionale	collaborazione a partita IVA	collaborazione a progetto	rapporto di lavoro a tempo determinato	rapporto di lavoro a tempo indeterminato
5	15	0	2	22

- tempo dedicato

part time	full time
-	-

## 10. relazione col territorio

Fortemente radicati nel territorio nel settore bellezza e benessere, rinnoviamo costantemente la nostra rete di contatti con enti e istituzioni, associazioni, aziende per costruire insieme innovazione e sviluppo.

- **rapporti con soggetti competenti in materia di lavoro**

- Uno sportello di servizi per l'occupazione dei giovani è operativo presso la nostra sede: siamo convenzionati con **IAL Lombardia** per poter offrire l'intera gamma di servizi al lavoro, avviare progetti di inserimento in azienda e gestire percorsi di orientamento alla professione.
- Abbiamo avviato una coprogettazione con **API e CISL Lombardia** per la riformulazione del contratto aziendale nell'ottica di creare un nuovo modello di contrattazione collettiva per il settore e costruire uno spazio di dialogo e ricerca intorno ai nuovi skill dei lavoratori della conoscenza che convivono nello stesso ambiente di lavoro con forme contrattuali differenti legate ai diversi profili professionali di appartenenza.
- Lavoriamo con **Manpower Italia** per la definizione di figure professionali manageriali per il settore benessere, costruendone la job description e coprogettando percorsi specifici di formazione e inserimento lavorativo per aumentare la qualità delle professionalità coinvolte dal nostro settore.

- **radicamento nel territorio**

Costruiamo ogni giorno una rete di partnership di livello con le migliori realtà del territorio per ampliare continuamente la gamma di opportunità formative e professionali per i nostri allievi. Coprogettazione, creazione di eventi di valore formativo, costruzione di esperienze di cooperazione e alternanza scuola-lavoro sono al centro della nostra azione formativa. Contiamo su una rete di aziende scelte all'interno del settore professionale del benessere con una logica olistica di inclusione di ogni aspetto della professione: dall'area tecnica ai servizi per le aziende, dalla produzione e distribuzione di prodotti professionali alla comunicazione, promozione e sviluppo. Abbiamo costruito partnership con:

**Istituto Michelangelo Antonioni - Busto Arsizio:** coprogettazione di attività formative legate al mondo del cinema, del teatro e dello spettacolo e il coinvolgimento dei nostri allievi nelle attività di produzione dell'Istituto.

**Istituto Alberghiero De Filippi - Varese:** costruzione di una rete di collaborazioni legate al connubio tra cibo e benessere, all'organizzazione di eventi e la collaborazione interprofessionale tra allievi.

**Fondazione Enaip Lombardia:** sviluppo di una articolata serie di collaborazioni:

ATS apprendistato: in associazione con Enaip, ente capofila del progetto, eroghiamo formazione dedicata all'apprendistato e inserita nel catalogo provinciale. Promuoviamo la formazione professionale e offriamo contenuti di valore alle aziende, creando il contesto ideale per lo sviluppo dei dispositivi a favore dell'occupazione giovanile.

Progetto di protezione e sviluppo: sempre aperti a nuovi progetti, sviluppiamo coprogettazioni e attività su commessa; abbiamo organizzato un percorso di formazione di base rivolto a donne sottoposte a protezione internazionale e finalizzato a fornire autonomie di base e competenze di cura, autocura e comunicazione.

Abbiamo attivato uno scambio di servizi con i settori grafico e alberghiero; sono stati sviluppati laboratori di competenza nel settore grafico su nostra commessa di materiali di comunicazione promozionale; è stata avviata una collaborazione per la fornitura di servizi di catering in occasione di eventi speciali. I nostri allievi hanno svolto attività di acconciatura e piccola estetica coinvolgendo gli allievi di Enaip sui temi della cura di sé e del presentarsi al pubblico.

**Azienda Socio Sanitaria del Territorio - Centro Riabilitativo Media Assistenza - Varese:** collaborazione dei nostri allievi alla fornitura di servizi di piccola estetica e acconciatura ai pazienti della struttura, esperienza di valore professionale ma anche di alto profilo sociale e di grande utilità per la crescita personale degli allievi.

**Fondazione "Giacomo Ascoli" - Varese:** collaborazione su progetti di carattere sociale finalizzati alla raccolta fondi a sostegno della lotta contro il cancro con valore fortemente educativo per gli allievi e di presenza sociale della nostra accademia sul territorio

**Associazione Cuore Solidale:** nata anche grazie alla partecipazione del Gruppo Dorsi, l'associazione sviluppa progetti solidali di promozione di comunità locali in Italia e all'estero, valorizzando dimensioni quali il lavoro, la sostenibilità, lo sviluppo di competenze, l'educazione e la tutela dei diritti umani.

**Istituto comprensivo Varese 1 "don Rimoldi":** progettazione congiunta di esperienze formative dedicate allo sviluppo di autonomie di cura, autocura, consapevolezza di sé, comunicazione e orientamento alla scelta professionale dedicate a giovani adolescenti.

**Tavolo coordinamento Enti formazione della provincia di Varese;** uniti per uno scopo comune: promuovere la formazione professionale e offrire contenuti di valore per gli allievi e interessanti per le aziende. Abbiamo aperto un tavolo di lavoro attorno al quale i più attivi enti di formazione condividono idee, progetti, strategie di sviluppo.

**Attività in convenzione con aziende:** abbiamo sviluppato un protocollo di convenzione cui hanno aderito grandi aziende del territorio - tra cui Tigros, Elmec, Vibram, Audi Zentrum - in una logica di reciproco scambio per lo sviluppo progettuale di attività innovative.

- **attivazione stage**

I nostri allievi svolgono regolarmente esperienze di stage in realtà di valore del settore. Viste le metodologie di didattica personalizzata che applichiamo, esperienze di stage possono essere programmate con tempi e modalità diverse in funzione del raggiungimento di obiettivi specifici, purché l'allievo abbia compiuto 15 anni. Contiamo su una rete molto estesa di aziende che collaborano con noi offrendo tirocini e esperienze di alternanza scuola lavoro. Disponiamo di un'impresa formativa aperta al

pubblico che offre agli allievi dei nostri percorsi la possibilità di effettuare stage e esperienze di alternanza scuola-lavoro all'interno dell'accademia.

Sono previsti stage in azienda e esperienza professionalizzanti anche per gli allievi dei corsi serali e per adulti.

- **accordi con altri attori**

Abbiamo costruito un'importante rete di partnership di alto valore per lo sviluppo dell'accademia e la crescita dei nostri allievi: lavoriamo ogni giorno per arricchire la gamma dei partner con cui collaboriamo per progettare attività formative innovative e per il miglioramento costante del settore.

Condividono i nostri progetti:

- Monacelli Italy
- Comfort zone
- Bullfrog
- Parlux
- Boss Italia
- Beauty Force
- Laboratorio Foglianisi

## 11. attività

Non sappiamo stare fermi: arricchiamo i contenuti previsti dalle normative con nuove ispirazioni, sperimentazioni, idee, alla ricerca del massimo sviluppo creativo e dell'alta qualità del servizio. Perché è l'uomo il primo artefice del proprio percorso di successo.

- **programmazione triennale dell'offerta formativa**

progettiamo continuamente nuove attività per la realizzazione di un'autentica didattica per competenze: i nostri piani formativi recepiscono le indicazioni europee, nazionali e regionali e rispettano gli standard istituzionali previsti dalle normative, ma sono in grado al tempo stesso di esprimere una curvatura strettamente legata al mondo del lavoro locale e all'innovazione delle metodologie professionali e formative.

- **tutoraggio**

abbiamo predisposto un servizio di tutoraggio attento alle esigenze di programmazione individualizzata dei nostri allievi e uno sportello di ascolto e sostegno per allievi e famiglie. Il nostro servizio è composto da professionisti di comprovata esperienza e si occupa di sostenere e accompagnare gli allievi nel loro percorso di formazione e crescita all'interno dell'accademia. A disposizione dei nostri allievi anche un servizio di tutoraggio specifico per le esperienze di inserimento lavorativo, stage, alternanza scuola-lavoro e apprendistato, servizio che gestisce le relazioni tra allievi e azienda e segue da vicino lo sviluppo professionale degli allievi all'interno delle aziende.

- **sostegno**

all'interno dei nostri percorsi particolare attenzione è dedicata alla programmazione individualizzata misurata sui bisogni formativi specifici degli allievi che scelgono di crescere nella nostra accademia, Educatori specializzati e tutor seguono gli allievi nel loro percorso, commisurando costantemente le abilità in crescita dell'allievo con gli obiettivi richiesti dal mondo del lavoro e programmando in modo

individualizzato le attività formative. Per ogni allievo il tutor di sostegno procede alla costruzione di un progetto formativo e educativo individualizzato in grado di accompagnarlo allo sviluppo delle autonomie necessarie alla realizzazione di un percorso di crescita.

- **attività formative rivolte al personale docente e amministrativo, tecnico e ausiliare**  
costante attenzione è riservata alla formazione del personale che ciclicamente è coinvolto in attività di formazione e sviluppo delle autonomie di gestione della propria azione professionale e attività di socializzazione e condivisione tra le diverse forme di professionalità dell'accademia, al fine di migliorare costantemente l'integrazione tra i diversi profili e l'efficacia del sistema. Accanto alle iniziative specifiche, una gestione manageriale impostata sull'apertura al dialogo, sullo scambio continuo di idee e proposte e attenta alla crescita del gruppo contribuisce allo sviluppo del potenziale delle singole professionalità coinvolte.
- **attuazione dei principi di pari opportunità** promuovendo nelle scuole di ogni ordine e grado l'educazione alla parità dei sessi, la prevenzione della violenza di genere e di tutte le discriminazioni, al fine di informare e di sensibilizzare gli studenti, i docenti e i genitori.  
Il rispetto e la promozione delle pari opportunità sono per noi un obiettivo molto importante; politiche di rispetto, conciliazione, prevenzione della violenza e tutela delle differenze permeano la programmazione delle nostre attività e guidano le persone che progettano con attenzione ogni nostra iniziativa.  
Le attività quotidiane in aula, gli incontri con i genitori, la diffusione delle partnership, i documenti progettuali e le iniziative realizzate raccontano la nostra attenzione verso questi temi.
- **percorsi formativi e iniziative diretti all'orientamento e alla valorizzazione del merito scolastico e dei talenti**  
Attenzione al merito e al talento sono la chiave per il miglioramento del settore e la crescita delle professionalità che a questo settore appartengono: in Dorsi Academy ne siamo convinti. Crediamo nella promozione dei talenti come strumento di sviluppo sociale diffuso, a partire dalla crescita dei professionisti. Individuiamo nei nostri allievi passioni e attitudini e le poniamo al centro della nostra azione formativa e di orientamento, accompagnandone lo sviluppo e stimolando la riflessione sulle scelte professionali.
- **attività e progetti di orientamento devono essere sviluppati con modalità idonee a sostenere eventuali difficoltà e problematiche proprie degli studenti di origine straniera**  
crediamo nello scambio tra culture e guardiamo costantemente al di fuori dei nostri confini per cogliere segnali di innovazione e occasioni di sviluppo. Siamo in grado di gestire la diversità culturale grazie a figure specialistiche di mediazione e siamo pronti a riprogettare le nostre azioni a fronte di nuovi stimoli e necessità. Siamo pronti a rispondere al bisogno di attenzione di allievi provenienti da Paesi in situazioni critiche con iniziative dedicate alla promozione dell'emancipazione e dell'inserimento in una nuova realtà, affiancando lo sviluppo delle autonomie.
- **percorsi di alternanza scuola-lavoro**  
attenti ai migliori modelli europei di successo nell'inserimento dei giovani al lavoro, percorriamo la strada dell'alternanza scuola-lavoro quale strumento eccellente di professionalizzazione dei nostri allievi. Ogni esperienza è progettata in modo mirato, attento alle specificità dell'azienda e dell'allievo e ai bisogni formativi a cui il progetto intende rispondere. Abbiamo sviluppato una vasta rete di contatti che ci permette di garantire inserimenti efficaci per la crescita tecnico-professionale degli allievi. Abbiamo la possibilità di realizzare progetti di alternanza scuola-lavoro anche all'interno dell'accademia, grazie alla presenza dell'impresa formativa aperta al pubblico.
- **attività di formazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro** nel rispetto delle normative, i nostri percorsi includono la formazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro quale requisito spendibile nel mondo del lavoro, ma anche come

strumento di consapevolezza del valore di sé e del proprio lavoro che vogliamo trasmettere costantemente a ognuno dei nostri allievi.

- **competenze digitali degli studenti, del personale docente e del personale tecnico e amministrativo**

Vogliamo sviluppare all'interno della nostra accademia un centro di sviluppo delle competenze digitali attraverso l'utilizzo di strumenti e metodologie avanzati per comunicare e formarsi. Intendiamo sviluppare un luogo in cui il nostro personale e i nostri allievi possano entrare in rete e connettersi con le aziende partner per lo sviluppo di formazione e progetti di cooperazione, seguire iniziative di formazione a distanza e ricercare contenuti di valore per la propria crescita professionale, produrre contenuti da condividere generando occasioni di crescita e sviluppo.

- **impresa formativa**

Dorsi Academy è anche Smart Lab.

Il nostro laboratorio professionale di acconciatura e estetica aperto al pubblico.

Smart Lab è il luogo dell'innovazione: laboratorio di idee e apprendimenti, è lo spazio dove aziende, formatori, pubblico e allievi possono incontrarsi e dialogare alla pari. E' il luogo in cui gli allievi possono sperimentare la propria professionalità e dare vita a nuovi progetti. E' uno spazio di ricerca in cui le eccellenze del settore trovano spazio e possono sperimentare insieme a noi.

Smart Lab è il nuovo spazio in cui il pubblico può scoprire trattamenti di estetica e acconciatura innovativi e accedere a servizi professionali di alta gamma con una politica commerciale etica, basata sul costo reale delle prestazioni.